



ประกาศเทศบาลนครภูเก็ต

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

ด้วยเทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต จะดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครภูเก็ต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๗ และ ๕๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๖๐ อัตรา ในรายวิชา ดังนี้

๑) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	จำนวน	๘	อัตรา
๒) สาขาวิชาคณิตศาสตร์	จำนวน	๗	อัตรา
๓) สาขาวิชาภาษาไทย	จำนวน	๗	อัตรา
๔) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	จำนวน	๓	อัตรา
๕) สาขาวิชาฟิสิกส์	จำนวน	๑	อัตรา
๖) สาขาวิชาสังคมศึกษา	จำนวน	๔	อัตรา
๗) สาขาวิชาศิลปศึกษา	จำนวน	๒	อัตรา
๘) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	จำนวน	๔	อัตรา
๙) สาขาวิชานาฏศิลป์	จำนวน	๓	อัตรา
๑๐) สาขาวิชาดนตรีไทย	จำนวน	๑	อัตรา
๑๑) สาขาวิชาดนตรีสากล	จำนวน	๕	อัตรา
๑๒) สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา	จำนวน	๑	อัตรา
๑๓) สาขาวิชาประถมศึกษา	จำนวน	๑	อัตรา
๑๔) สาขาวิชาพลศึกษา	จำนวน	๓	อัตรา
๑๕) สาขาวิชาปฐมวัย	จำนวน	๑	อัตรา
๑๖) สาขาวิชาบรรณารักษ์	จำนวน	๑	อัตรา
๑๗) สาขาวิชาภาษาจีน	จำนวน	๕	อัตรา
๑๘) สาขาวิชาทัศนศิลป์	จำนวน	๑	อัตรา
๑๙) สาขาวิชาแนะแนว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๐) สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์(อาหารและโภชนาการ)	จำนวน	๑	อัตรา

รวม จำนวน ๖๐ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขัน

๒.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลประกาศกำหนด ดังนี้
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - จ. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๗) , (๘) , (๑๐) หรือ (๑๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ (๑๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว หรือผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ(๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใช่เป็นกรณี ออกจากงานหรือราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ ทั้งนี้ตามหนังสือกองการสารบัญ สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขัน

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้คือ

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบแข่งขัน จะต้องมีความประพฤติดีในวันรับสมัครสอบ

๓. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผู้สอบแข่งขันได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
- คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบแข่งขัน ให้ติดต่อขอซื้อใบสมัครในราคาชุดละ ๑๕๐.- บาท ตั้งแต่วันเริ่มรับสมัครสอบแข่งขัน ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) โดยยื่นใบสมัครได้ ณ ห้องประชุมสำนักการศึกษา ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๗๖-๒๑๒๗๒๕ ต่อ ๕๑๒ , ๐๗๖-๒๑๒๗๘๕

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบแข่งขัน ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๕.๑. ปริญญาบัตร ,หนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (แสดงฉบับจริง) ที่ระบุสาขาหรือวิชาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่จะสมัครตามประกาศรับสมัครของเทศบาลนครภูเก็ต พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันรับสมัคร

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติคุณสมบัติทางการศึกษาให้ อนุโลมให้ผู้สมัครสอบใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษาว่า ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้ว แต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่แทนได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่ที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาไว้ด้วย และต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันรับสมัครสอบแข่งขัน

ในกรณีผู้สมัคร สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี ต้องแสดงหนังสือรับรองหลักสูตร จากสถาบันการศึกษา (ฉบับจริง)

๕.๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร (พร้อมแสดงฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕. สำเนาใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) พร้อมแสดงฉบับจริง (เฉพาะผู้สมัครสอบที่เป็นชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง) นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (พร้อมแสดงฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙. ผู้สมัครที่เป็นพนักงานของรัฐ หรือข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าระดับที่ตนดำรงอยู่ และใช้คุณสมบัติเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ จะต้องนำหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ อนุญาตให้มาสมัครสอบแข่งขันได้ หากผู้สมัครสอบรายใดไม่นำหนังสืออนุญาตดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัคร ถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิสมัครสอบ หรือถ้าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบแข่งขันจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕.๑๐. ถ่ายเอกสารสำเนาทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น

๖. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๖.๑. ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกรหลักฐานการสมัคร หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒. หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบแข่งขันได้ รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖.๓. ผู้สมัครสอบแข่งขัน จะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สอบแข่งขันจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ในภายหลัง ต้องแจ้งให้สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ตทราบทันที

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสอบ คนละ ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมการสอบ จะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือสอบไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือสอบไปในทางทุจริตนั้นได้

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

๘.๑. เทศบาลนครภูเก็ต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต ,ทางเว็บไซต์ www.phuketcity.go.th และ www.phuketedu.org

๘.๒. วัน เวลา สถานที่สอบ ตารางสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ จะประกาศ ให้ทราบก่อนวันสอบแข่งขัน ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) ณ สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต ทางเว็บไซต์ www.phuketcity.go.th และ www.phuketedu.org

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบทุกคนจะต้องได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน ตามที่ได้รับรองตามข้อ ๕ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๒ ของประกาศนี้ และให้ถือว่าประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันตามข้อ ๘.๑ เป็นการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน ตามข้อ ๕๑ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

๙. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

เทศบาลนครภูเก็ต จะทำการสอบตามหลักสูตรการสอบแข่งขัน ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ดังนี้

๙.๑ ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึ่งถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่งดังนี้

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

จะทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น

(๒) วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

จะทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๓) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) จะทดสอบความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ดังต่อไปนี้

- ก. กฎหมายและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ค. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ง. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- จ. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๙.๒ ภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยจะทดสอบความรู้ ความสามารถในทางที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยข้อสอบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ก. หลักการศึกษา
- ข. หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ค. การจัดการกระบวนการเรียนรู้
- ง. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- จ. สื่อการสอนและการจัดการเรียนรู้
- ฉ. การวัดและประเมินผลการศึกษา

(๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) จะทดสอบโดยข้อสอบปรนัย เกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอก

๙.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๐. วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

เทศบาลนครภูเก็ต จะดำเนินการสอบแข่งขัน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันอาทิตย์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงเรียนเทศบาลบ้านสามกอง(ขุนวิเศษอนุกุลกิจจุกุทิศ)

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) , ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๒.๑ เทศบาลนครภูเก็ต จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรียงลำดับที่จาก ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สมัครสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้จะพิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

๑๒.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลา ตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลนครภูเก็ต ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ นั้นมีอายุครบ ตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๒.๓ ผู้ที่สอบแข่งขันได้และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อ บรรจุแต่งตั้ง
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เทศบาลนครภูเก็ต ได้กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและ แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับ การบรรจุ
- (๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ เทศบาลนครภูเก็ต เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะ เทศบาลนครภูเก็ตเท่านั้น เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามลำดับจำนวนอัตราที่ว่างแล้ว หากภายหลังตำแหน่งดังกล่าว ว่างลง อาจแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้ แต่ต้องบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับ ที่ที่สอบแข่งขันได้ และไม่อนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันครั้งนี้ไปบรรจุแต่งตั้งได้

๑๓.๒ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๓ (๑) กำหนดเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น เฉพาะเทศบาลนครภูเก็ต กำหนดเงื่อนไขให้บุคคลที่สอบแข่งขันได้ บรรจุแต่งตั้งในเทศบาลนครภูเก็ต อย่างน้อย ๔ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ไม่กระทบต่อการเรียนการสอน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพในการจัดการด้านการศึกษา

อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หากคณะกรรมการตรวจสอบภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครสอบแข่งขัน เทศบาลนครภูเก็ต ขอสงวนสิทธิในการบรรจุแต่งตั้ง

และหากปรากฏว่าการดำเนินการสอบแข่งขัน มีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘


(นางสาวสมใจ สุวรรณฤกษ์)
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต